



คำสั่งโรงเรียนบ้านเตาป่า
ที่ ๔๙/๒๕๕๖

เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔

หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด นร ๐๒๐๔/ว๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๒๐๕/ว๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๕ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๔๘ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๕๓/๒๕๕๑ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑ และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ ให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

สั่ง ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายวิทยา นนทันทา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเตาป่า

หมายเหตุ ขอรับรองว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปีสองขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และจำนวนเงินเลื่อนขึ้นทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๖